

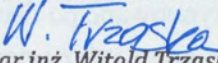
**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP W PK
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW UCZELNI
OD DNIA 01.10.2022 R.**

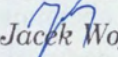
1. Podwyżka wynagrodzeń przysługuje pracownikom, którzy byli zatrudnieni na dzień **01.10.2022 r.**
2. Podwyżką zostaną objęci jedynie **pracownicy**, których wynagrodzenie finansowane jest w całości bądź w części z **subwencji**.
3. Podwyżką wynagrodzenia zostaną objęci pracownicy, którzy na dzień 01.10.2022 r. przebywali na urloпах wychowawczych i bezpłatnych w tym związanych z wyjazdami stażowymi oraz naukowymi jak również zmarli – proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
4. Regulacja płac obejmuje pracowników, którzy byli zatrudnieni na dzień 01.10.2022 r. a następnie ich zatrudnienie było kontynuowane po dacie 02.10.2022 r.
5. Podwyżki obejmują również pracowników, którzy poczynając od dnia 01.10.2022 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji oraz w przypadkach przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp.
6. Wypłaty należnych pracownikowi odpraw (emerytalnych, rentowych, pośmiertnych i innych), nagród jubileuszowych, nagród zwyczajowych przyznawanych za całokształt pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz składników wynagrodzeń typu: premie regulaminowe, dodatki stażowe, ekwiwalenty za urlop, godziny nadliczbowe, za pracę na II zmianie, za pracę w porze nocnej itp., które były należne pracownikom poczynając od dnia 01.10.2022 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
7. Dodatki funkcyjne, dodatki okresowe, organizacyjne, zadaniowe, dydaktyczne, za aktywność, dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych (Lider), premie uznaniowe, godziny ponadwymiarowe, wynagrodzenie za czynności związane z nadawaniem stopni i tytułów naukowych nie będą podlegały ponownemu przeliczeniu stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
8. Dodatkowe premie regulaminowe przyznane procentowo poczynając od dnia 01.10.2022 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
9. W razie zmiany jednostki organizacyjnej poczynając od dnia 01.10.2022 r. podwyżka wynagrodzenia obciąża jednostkę, w której pracownik jest obecnie zatrudniony.

10. Pracownicy płatni ze środków innych niż subwencja oraz zatrudnieni w jednostkach samofinansujących się tj. CTT (z wyłączeniem 2,0 etatów płatnych z subwencji), MCBE, CRiKP 4.0, CSiOSJ, AIP (z wyłączeniem 1,5 etatu płatnego z subwencji), MCK, Centrum e-edukacji (z wyłączeniem 2,0 etatów), FutureLab PK (z wyjątkiem 1,0 etatu), CDBN (z wyłączeniem 1,0 etatu), CBLENT, CWSA PK, Osiedle Studenckie, Dom Asystenta otrzymują regulację płac w ramach posiadanych przez te jednostki środków.
11. Środki przekazane przez MEiN zostaną w pełni przeznaczone na podwyżki płac – ustalono stały obligatoryjny procent podwyżki w wysokości 4,4 % oraz dodatkowo decyzją JM Rektora ustalono kwotę dopłaty w wysokości 200,00 zł do wynagrodzenia zasadniczego. Kwota 200,00 zł jest obliczana proporcjonalnie do wymiaru etatu.
12. Porozumienie szczegółowe podpisane poniżej przez Strony jest zgodne z porozumieniem ogólnym Związku Zawodowego „Solidarność” PK dotyczącym podwyżek płac w Politechnice Krakowskiej.

REKTOR
Politechniki Krakowskiej

Prof. dr hab. inż. arch. Andrzej Bialkiewicz

Prezes Rady Uczelnianej
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Krakowskiej

mgr inż. Witold Trzaska

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Politechniki Krakowskiej

Jacek Wojs