

Opinia Komisji Zakładowej NSZZ SOLIDARNOŚĆ do projektu statutu Politechniki Krakowskiej

1. Zapewnienie demokratycznego wpływu społeczności akademickiej na funkcjonowanie uczelni.

W toku dyskusji dotyczącej projektu statutu Politechniki Krakowskiej zgłaszano liczne postulaty dotyczące zapewnienia demokratycznego wpływu społeczności akademickiej na funkcjonowanie uczelni w tym szczególnie wydziałów. Postulowano między innymi:

- Utworzenie na wydziale wybieralnego organu kolegialnego, reprezentującego wszystkie grupy pracowników, a także doktorantów i studentów.
- Zagwarantowanie wszystkim członkom społeczności akademickiej czynnego prawa wyborczego w procesie wyłaniania władz Uczelni wszystkich szczebli. W szczególności oczekujemy zapewnienia demokratycznego wpływu w procesie wyłaniania osób kierujących wydziałem, dyrektorów instytutów (jeśli zostaną utrzymane w strukturze wydziału) oraz kierowników katedr, zakładów i laboratoriów.

Niestety proponowane rozwiązania nie realizują tych postulatów. Zapisy Ustawy „Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce” - Art. 10.: ust. 1. „Pracownicy uczelni, doktoranci i studenci stanowią wspólnotę uczelni”, jak również ust. 2. „Członkowi wspólnoty uczelni przysługuje czynne prawo wyborcze w uczelni” - zapewniają wszystkim członkom społeczności akademickiej prawo do decydowania o wyborze władz. Uważamy, że dotychczasowe demokratyczne zasady wyboru osób kierujących wydziałem gwarantują władzom wydziału akceptację społeczności akademickiej, niezbędną dla właściwego i skutecznego wykonywania powierzonych im zadań. Proponowane zapisy projektu statutu w zakresie wyłaniania dziekanów wydziałów **nie realizują minimalnych wymogów procedury demokratycznej**. Faktycznie rektor może jednoosobowo zdecydować o wyborze dziekana, gdyż:

- Po pierwsze, zgodnie z § 34 ust. 9 projektu statutu, rektor może narzucić radzie naukowej swoich kandydatów na dziekana
- Po drugie, zgodnie z § 34 ust. 11 projektu statutu, rektor może narzucić wydziałowi dziekana bez liczenia się z opinią społeczności wydziału

2. Struktura wewnętrzna wydziałów - jednostki organizacyjne Politechniki Krakowskiej

Generalnie rzecz biorąc projekt statutu nie bierze pod uwagę, faktu iż zgodnie z ustawą

o szkolnictwie wyższym z lipca 2018 r. istnieje prawna możliwość ustanowienia innych jednostek organizacyjnych uczelni poza tymi wymienionymi w ustawie. Konkretnie art. 34 ust. 5 przewiduje możliwość utworzenia obok wydziałów i katedr także instytutów i zakładów. Nie wiadomo zatem dlaczego statut pomija te ostatnie tj. instytuty i zakłady, które dotychczas istniały i których możliwość istnienia pozostawiona jest w art. 34 ust. 5.

Ponadto, nie wiadomo dlaczego zmniejszono w stosunku do dotychczasowych rozwiązań obecnie obowiązującego statutu uprawnienia ciał doradczych przy powoływaniu określonych jednostek organizacyjnych, stanowiąc, iż na przykład katedrę tworzy się po uzyskaniu opinii rady naukowej wydziału i kolegium wydziału, a nie po uzyskaniu **pozytywnej opinii** tych ciał. Zważywszy na to, iż uczelnia tworzy wspólnotę służącą uprawianiu nauki i dydaktyki to warto dać określone uprawnienia nie tylko czysto opiniodawcze, ale dalej idące, społeczności uczelni tak, aby miały one większy wpływ na podejmowane przez rektora decyzje.

3. Sprawy pracownicze

Poważne wątpliwości prawne z punktu widzenia prawa pracy wzbudzają regulacje § 87 Statutu, dotyczące przeniesienia na inne stanowiska osób zajmujących już określone stanowiska. Po pierwsze, należy się zastanowić, czy nie powinno się korzystać z regulacji art. 116 ust. 4 ustawy, który przewiduje, iż Statut może przewidzieć inne stanowiska, niż wymienione w ustawie. Skorzystanie z tej możliwości likwidowałoby potrzebę rozwiązań dostosowawczych, przewidzianych w § 87. Ponadto, wątpliwości budzi możliwość generalnego, przewidzianego w statucie, a nie indywidualnego przeniesienia na określone stanowisko, np. starszego wykładowcy na adiunkta (§ 87 ust. 9). **Komisja Zakładowa wnosi o jednoznaczny zapis mówiący, że przeniesienia na nowe stanowiska, o których mowa w § 87 ustępach od 4 do 12, następują z zachowaniem dotychczasowych warunków zatrudnienia.**